

TOPLUM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI
CİNSEL TACİZİ VE SALDIRIYI ÖNLEME KURULU YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak, Yetkiler ve Tanımlar

Amaç

Madde 1- (1) Bu yönergenin amacı, Toplum Gönüllüleri Vakfı'nda (TOG) cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği veya bir başka temelde toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılığa ya da bir başka nedene dayanan her türlü cinsel taciz ve saldırıdan arınmış bir gönüllülük ve çalışma ortamının yaratılması için görevlendirilmiş olan Cinsel Tacizi ve Saldırısı Önleme Kurulu yapısını, görevlerini ve uygulama esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2- (1) Bu yönerge, en az birinin TOG çalışanı, gönüllüsü ya da paydaşı (Bölüm 4'te detayları ile belirtilmiştir) olması durumunda, kişilerin birbirlerine karşı veya üçüncü kişilere karşı gerçekleştirilen her türlü cinsel tacizi ve saldırıyı, tarafların tümünün veya en az birinin TOG'daki profesyonel ilişkisi ya da gönüllülüğü devam ettiği müddetçe kapsar.

(2) Bu yönerge, hem TOG içinde meydana gelen her türlü cinsel taciz ve saldırı eylemini, hem de TOG çalışanları, gönüllüleri ve paydaşları arasında TOG dışında meydana gelen ancak TOG ortamına taşınan ya da çalışma ortamına etkisi olan her türlü cinsel taciz ve saldırı eylemini kapsar.

Dayanak

Madde 3- (1) Bu düzenleme, başta Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi olmak üzere, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun ile Türk Ceza Kanunu, İş Kanunu, Borçlar Kanunu ve Toplum Gönüllüleri Vakfı Etik Kurul Yönetmeliği ve Toplum Gönüllüleri Vakfı İlkeleri esas alınarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- (1) Bu Yönergede geçen;

a) TOG Gönüllüsü: 17-25 yaş ve / veya bir yükseköğretim kurumunda eğitimine devam eden kişiyi,

(Gönüllü formu doldurmamış, oryantasyona katılmamış ancak yine de TOG içerisinde gönüllülük yapan gençler TOG Gönüllüsü kabul edilir.)

b) TOG Çalışanı: Toplum Gönüllüleri Vakfı'nın profesyonel kadrosunda yer alan kişiyi,

- c) **Bağışçı:** Bir bedel veya başkaca bir karşılık olmaksızın nakdi/ayni bir malın mülkiyetini TOG'a devreden kişiyi,
- d) **Mezun Gönüllü:** Yükseköğrenimini sürdürdüğü dönemde TOG gönüllüsü olarak gönüllü çalışmalarda yer almış lisans mezunu kişiyi,
- e) **Yetişkin Gönüllü:** 25 yaşından büyük, eğitim hayatını sonlandırmış veya lisans derecesini almış kişiyi,
- (Yetişkin Gönüllü formunu doldurup yetişkin oryantasyonuna katılan ve oryantasyon sonrası İkinci Adım formu dolduran yetişkini, ya da oryantasyona katılmaksızın gençlerin de içinde yer aldığı TOG'un herhangi bir çalışmasına entegre olan yetişkin)
- f) **Yönetim Kurulu Üyesi:** TOG Mütevelli Heyeti tarafından, Mütevelli Heyet üyeleri arasından veya dışarıdan olmak üzere seçilen ve TOG Yönetim Kurulu'nda asil veya yedek üye olarak görev yapmakta olan kişiyi,
- g) **Mütevelli Heyeti Üyesi:** TOG'un en yüksek karar organı olan Mütevelli Heyeti'nin 94 üyesinden biri olarak görevi devam etmekte olan kişiyi,
- h) **Başvurucu:** Cinsel tacize veya saldırıya maruz kaldığı veya tanık olduğu iddiasıyla TOG Cinsel Tacizi ve Saldırığı Önleme Kurulu'na başvuran kişiyi,
- i) **Kurul:** TOG Cinsel Tacizi ve Saldırığı Önleme Kurulunu,
- j) **Cinsel saldırı:** Bir kimsenin vücut dokunulmazlığının, kişinin rızasına dayalı olmayan cinsel nitelikli davranışlarla süreklilik arz etmek zorunda olmaksızın ihlal edilmesini,
- k) **Cinsel taciz:** Fiziksel temas şartı olmaksızın gerçekleştirilen, kişinin rızasına dayalı olmayan ve süreklilik arz etmesi gerekmeyen cinsel nitelikli söz, tavır veya diğer davranış biçimlerini,
- l) **Acil durum:** Derhal işlem yapılmadığı ya da önlem alınmadığı takdirde cinsel taciz veya saldırının önlenememesi, başvuru kişinin can güvenliğinin veya hak ve hürriyetlerinin korunmasının tehlikeye girmesi, başvuru kişinin zarar görmesi, cinsel taciz veya saldırı eyleminin delillerinin kaybolması ihtimalinin ortaya çıkması durumunu,
- m) **Israrlı takip:** Fiili, sözlü, yazılı olarak ya da herhangi bir iletişim aracı kullanılarak kişinin güvenliğinden endişe etmesine neden olacak şekilde kişide fiziki veya psikolojik açıdan korku ve çaresizlik duygusu yaratan ve kişiyi baskı altında tutan her türlü cinsel tutum ve davranışı,
- n) **Misilleme:** Kişinin cinsel ya da duygusal amaçlı davranış veya teklifi reddetmesi ya da cinsel tacize ya da saldırıya uğradığını düşünerek şikâyet etme yoluna gitmek istemesi veya gitmesi nedeniyle ya da kişinin tanık olduğu cinsel taciz veya saldırı olaylarıyla ilgili şikâyet etme yoluna gitmek istemesi veya gitmesinden ötürü örtülü veya açık şekilde iş ya da eğitim yaşamının intikam amacıyla zorlaştırılmasını,
- o) **Ödüllendirme vaadi:** Kişinin cinsel ya da duygusal amaçlı davranış veya teklifi kabulü durumunda ödül, terfi veya benzeri hak etmediği kazançlar elde etmesini içeren her türlü ayrıcalık vaadini,
- p) **Tanık:** Cinsel taciz veya saldırı teşkil edebilecek olayın taraflarından biri olmayıp, söz konusu olay hakkında herhangi bir yolla doğrudan bilgi sahibi olan kişiyi,
- q) **Onarıcı Adalet:** Maruz bırakılanın ihtiyaçlarını tam olarak anlamaya yönelik ve bulunacak çözümlere maruz bırakılanın yanı sıra çevresini ve tacizde bulunduğu iddia edilen kişiyi ve onun çevresini dahil ederek ulaştırılmasını hedefleyen; durumun özelliğine göre başvurucuya tavsiye edilebilen ancak disiplin ve ceza soruşturması veya diğer hukuksal başvuru yolları üzerinde zamanaşımının durması ya da kesilmesi

sonucunu doğurmayan, mevcut başvuru imkânlarına alternatif ya da bu yollara başvurmanın önkoşulu niteliğinde olmayan TOG içi bir çözüm yolunu ifade eder. (Onarıcı adalet, kesinlikle arabuluculuk veya uzlaştırma ikamesi hukuki bir süreç değildir.)

İKİNCİ BÖLÜM

Kurulun Amacı ve Faaliyet Alanları

Kurulun amacı

Madde 5- (1) Bu Kurul TOG bünyesinde;

- a) Cinsel tacizi ve saldırıyı önlemeyi ve ortadan kaldırmayı,
- b) Cinsel tacizin ve saldırının yaşanmadığı, karşılıklı saygıya dayanan özgür bir çalışma ve gönüllülük ortamının yaratılmasına katkıda bulunmayı,
- c) Cinsiyetçi kültür ve şiddet kültürünü ortadan kaldırmaya yönelik çalışmayı,
- d) Cinsel taciz ve saldırı konularında TOG birimlerini ve TOG çalışanlarını bilgilendirilmesi için ilgili birimlere öneride bulunmayı,
- e) Cinsel taciz veya saldırı şikâyetleri için etkin bir başvuru mekanizması oluşturmayı,
- f) Cinsel taciz veya saldırı şikâyeti söz konusu olduğunda başvurucuya destek vermeyi ve başvurucuyu güçlendirmeyi,
- g) Başvurucunun yaşadığı ya da yaşamakta olduğu veya tanık oldukları durum ve olayları güven içerisinde bildirebilmesini, maruz bırakıldığı cinsel taciz ve şiddeti durdurmak yönünde cesaretlendirilmesini sağlamayı amaçlar.

Kurulun faaliyetleri

Madde 6- (1) Kurul amacını gerçekleştirmek için aşağıdaki faaliyetlerde bulunur:

- a) Toplumsal cinsiyet eşitliğine ve her türlü cinsiyet, cinsel yönelim ve cinsiyet kimliğine dayalı şiddet ve ayrımcılığın önlenmesine dair farkındalık yaratmak için politika, düzenleme ve eğitim, tanıtım ve benzeri çalışmalar gerçekleştirilmesini ilgili departmana/birime önerir.
- b) Başvurucuların talep ve ihtiyaçları doğrultusunda, sağlanabilecek desteği tespit eder ve bu konuda ilgili TOG birimleriyle iş birliği yapar.
- c) Acil durum söz konusu olduğunda bu Yönergenin 11'inci maddesi uyarınca alınan acil önlemlerin takibini gerçekleştirir.
- d) TOG'un kullanımındaki mekanların fiziksel koşullarının cinsel taciz ve saldırının önlenmesine yönelik olarak düzenlenmesi yönünde ilgili birimleri çalışma yapmaları konusunda öneride bulunur.
- e) Cinsel taciz veya saldırı şikâyetlerini değerlendirerek etkili bir soruşturma yürütür.
- f) TOG içi çalışmalarda gelen başvurular gibi cinsel taciz ve saldırı konularında rapor hazırlar ve sunar, görüş bildirir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Kurul'un Oluşumu ve Görevleri

Kurul'un oluşumu ve karar alması

Madde 7- (1) Kurul şu şekilde oluşur:

- a) Kurul Toplumsal Cinsiyet Anaakımlaştırma Programı'nın koordine edildiği departman direktörü önerilen ve Genel Müdür tarafından onaylanan 4 asil ve 2 yedek kişiden oluşur.
- b) Kurul asil üyelerinin birincisi TOG içerisinde toplumsal cinsiyet konusunda uzman, kadın örgütlerinde çalışan ya da gönüllülük yapan ve mümkün olduğu durumlarda cinsel taciz ve saldırı konularında deneyim sahibi kişidir. Kurulun iki asil üyesi TOG dışı toplumsal cinsiyet eşitliği alanında çalışan mümkün olduğu durumlarda kadının insan hakları konusunda uzman, hukukçu bir kadın üye ile toplumsal cinsiyet ve cinsel taciz konularında uzman bir psikolog olarak belirlenecektir. Dördüncü asil kurul üyesi ise TOG Yönetim Kurulunda yer alan ve kadının insan hakları konusunda çalışma yapan kişilerden belirlenecektir. Kurulun ilk yedek üyesi, vaka özelinde dahil olacak TOG İnsan Kaynakları Yöneticisidir. İnsan Kaynakları Yöneticisi, fail ya da beyan sahibi Vakıf çalışanı ise dahil edilecektir. İkinci yedek üye ise TOG içerisindeki profesyonel çalışanlar içinden yine yukarıda belirtilen kriterlere göre belirlenir. Kurul üyelerinin bilgileri herhangi bir platformda yer almaz. (TOG, vakaların ele alınmasının tüm aşamalarında beyan sahibi ve failin özel yaşamlarının gizliliğini koruyacak şekilde sürecin yürütülmesini teminat altına alır. Kurul üyelerinin bilgileri de güvenlik ve tarafsızlık dolayısıyla paylaşılmaz.)
- c) Kurul asil ve yedek üyeleri başvuru ve fail ile yakınlık derecelerine göre her vaka özelinde yer değiştirebilirler. Objektif bir değerlendirme yapılmasının temini esastır.
- d) Kurul oybirliğiyle karar alır. Toplantı yeter sayısı salt çoğunluk sayısıdır.
- e) Kurul üyelerinin görev süresi iki yıldır. Görev süresi biten bir üye aynı usulle yeniden görevlendirilebilir. (Görev süresi biten kurul üyelerinden bir kişi 6 ay boyunca yeni üyelere aktarım yapmak için devam eder, devam edecek üye kurul ekibi tarafından belirlenir.)

Kurul'un görevleri

Madde 8- (1) Kurul'un görevleri şunlardır:

- a) Kurul'a yapılan tüm başvuruları kayıt altına almak.
- b) Acil durum söz konusu olduğunda bu yönergenin 11'nci maddesi uyarınca alınan acil önlemleri kayıt altına almak ve süreci takip etmek.
- c) Kurul toplantılarının gündemini hazırlamak ve toplantı tutanaklarının tutulmasını sağlamak.
- d) Başvuruların yıllık raporunu hazırlayarak Departman Direktörlerine sunmak.
- e) Kurul'un faaliyetleri için gereken bütçeyi yıllık faaliyetler bazında en geç Aralık ayında hazırlayarak ilgili departman direktörüne birim bütçesi içinde değerlendirilmesi amacıyla sunmak.

- f) Cinsel taciz ve saldırı başvurularını almak, başvurucuları TOG içinde ve dışında alınabilecek destek ve çözüm yolu konusunda bilgilendirmek, gerekli yönlendirmeleri yapmak.
- g) Başvuruyla ilgili ciddi ve detaylı bir soruşturma sonrasında konuyu bir karara bağlamak.

Not: Kurulun aldığı karar TOG'un yönetim mekanizmalarına ya da ilgili departmanlarına (Genel Müdür, İş Yeri Kurulu gibi) tavsiye kararı olarak iletilir. İlgili departmandan, alınan tavsiye kararının uygulanması ile ilgili CİTÖK'e 1 hafta içerisinde kendi eylem planı hakkında bilgilendirme yapması beklenmektedir. Bu süre sonunda da başvuru yapılan işlemle ilgili bilgilendirilecektir.)

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Kurul'un İşleyiş Usulü ve İlkeleri

Başvuru

Madde 9- (1) Cinsel tacize veya saldırıya maruz bırakıldığını veya tanık olduğunu düşünen kişiler, Kurul'a başvurabilirler. Herhangi bir TOG Birimine ve çalışanına başvuru yapılması halinde bu birim ve kişiler kendilerine gelen başvuruları aynı gün içerisinde Kurul'a iletirler.

(2) Başvuru şahsen yapılabileceği gibi birimin e-posta adresi üzerinden elektronik olarak da yapılabilir. Anonim başvurular dikkate alınmaz. (citok@tog.org.tr) (Başvuru kurul üyelerinden birine şahsen yapıldığında da kurulun e-posta adresine yazılı olarak iletmesi talep edilir.)

(3) Kendisine başvuru yapılan kişiler veya TOG birimleri, başvuru Kurul hakkında bilgilendirmek ve Kurul'a yönlendirmekle yükümlüdür.

(4) Her başvuru için Kurul tarafından kayıt açılır. Kayıt formunda başvuru kimlik bilgileri yer almaz. Her başvuru için Kurul tarafından bir kayıt numarası verilir ve takip eden işlemler bu kayıt numarası kullanılarak gerçekleştirilir. Kayıt formu başvuru tarihini, konusunu ve başvuru taleplerini içerir. Kayıt formuna eklenecek diğer bilgiler başvuru onayına tabidir.

(5) Başvuru ile ilgili işlem başlatıldığı takdirde, başvuru beyanının alındığına dair 24 saat içinde dönüş yapılır ve başvuru yürütülen süreç ve sonuç hakkında bilgilendirilir. (Başvuru alındıktan sonra sürecin tamamlanması 30 günü geçmez. Şiddet beyanındaki faille ulaşılamadığı takdirde bu süre uzayabilir, beyan sahibi bu noktada bilgilendirilir.)

Destek Süreci

Madde 10- (1) Kurula doğrudan veya yönlendirme yoluyla ulaşan başvurularda, başvuru alan Kurul üyesi olayın ayrıntılarını paylaşması için şiddete maruz bırakılanın/başvuranın kurula mail atması konusunda destek sunar ve yönlendirir. Başvurucunun ihtiyaç ve

taleplerini öğrenir; başvurucuyu hukuki ve diğer çözüm seçenekleri, bu seçeneklerde izlenen süreçler, bu seçeneklerin her birinin yaratabileceği riskler ve alınması gereken önlemler konusunda bilgilendirir.

(2) Başvurucu, kendi isteğine bağlı olarak psikolojik destek alması için alanda çalışan kurum ve kuruluşlara yönlendirilir. Psikolojik destek sürecinin amacı, başvuranın cinsel taciz veya saldırıya karşı psikolojik açıdan güçlenmesini sağlamaktır.

(3) Başvurucunun olayın tanıklarından biri olması durumunda da başvuru kaydı açılır ve olayın ayrıntıları dinlenir. Duruma uygun hukuki ve diğer çözüm seçenekleri ile bu seçeneklerde izlenen süreçler hakkında bilgilendirme yapılır. (Tanığın ifadesi ile birlikte maruz bırakılanın başvurusu talep edilir. Tüm bu süreçler gizlilik ilkesiyle sürdürülür.)

(4) Başvurucunun anadilinin Türkçe olmaması durumunda, destek süreci mümkün olduğu ölçüde başvurucunun tercih ettiği dilde gerçekleştirilir. Bu gibi başvurularda, Kurul gerekli gördüğü takdirde TOG dışından uzmanlık desteği alınması konusunda harekete geçer.

Acil durum

Madde 11- (1) Acil durum söz konusu olduğunda olaydan haberdar olan tüm TOG birimleri ve çalışanları, Kurulu durumdan derhal haberdar ederek acil önlem alınmasını sağlamakla yükümlüdür.

(Acil durum: gecikmesinde sakınca bulunan hallerdir.)

(2) TOG birimlerinin ve TOG çalışanlarının tümü, acil önlemlerin alınması ve uygulanması konusunda Kurul ile iş birliği yapmakla yükümlüdür.

Hızlı destek sunma ve özen yükümlülüğü

Madde 12- (1) Başvurular sürat ve özenle değerlendirilir. Başvurulara verilecek cevap başvurunun öznel koşullarına göre oluşturulur. (Başvuru alındıktan sonra 24 saat içinde beyan sahibine dönüş yapılır ve süreç başlatılır.)

(2) Süreç boyunca, başvurucunun travmatize olmasına yol açabilecek ve tarafların insan onurunu ve güven duygusunu zedeleyebilecek her türlü davranıştan kaçınmak ve bu tür davranışların ortaya çıkmasını önlemek hususlarında gereken dikkat ve özen gösterilir. Destek sürecinde taraflara zarar verebilecek sorgulayıcı ve suçlayıcı söz, davranış, tavır ve imalardan kaçınılır.

(3) TOG birimlerinin tümü sürat ve özen yükümlülüğüne uygun davranır.

Beyanın Esas Alınması İlkesi ve Delillendirme

Madde 13- (1) Başvuruların kabulü ve başvurucuya destek sağlanması için başvurucunun beyanı esas alınır. Başvurucudan cinsel taciz veya saldırı fiilinin varlığını kanıtlanması beklenmez.

(2) Başvurucunun kasıtlı olarak yalan söylediğinin hiçbir şüpheye yer bırakmayacak şekilde anlaşıldığı durumlarda, ilgili vaka doğrudan TOG Genel Müdürü'ne yönlendirilir.

Gizlilik yükümlülüğü

Madde 14- (1) Cinsel taciz ve saldırı iddiaları ile ilgili tüm süreçlerde, TOG birimlerinin tümü, tarafları ve tanıkları korumak amacıyla gizlilik ilkesine uygun davranır. Bu Yönergenin uygulanmasından sorumlu tüm kişiler ve TOG birimleri, bu Yönergenin uygulanmasına ilişkin her aşamada tarafların ve tanıkların kimliklerinin diğer kişilere karşı gizliliğinin sağlanmasını ve güvenliğinin tehlikeye düşürülmesinin engellenmesini güvence altına alır.

(2) Başvurularla ilgili tüm belgeler bir sonraki seçilecek Kurul üyeleri dışındaki merci ve kişilere kapalıdır. TOG'un yönetim mekanizmasının soruşturması başlatıldığı durumlarda dahi gizlilik ilkesi gereği sadece gerekli bilgiler ilgili mercilerle (TOG Genel Müdürü, İnsan Kaynakları, Disiplin Kurulu gibi) paylaşılır.

(3) Kurul üyeleri, gizlilik ilkesi çerçevesinde, bildirim yükümlülükleri ve diğer yasal zorunluluklar saklı kalmak üzere, başvurulara ilişkin tüm bilgi ve belgelerin gizli tutulmasını gözetir.

(4) Kurul üyeleri, gizlilik ve özen gösterme ilkelerine riayet ederek, tarafların güven duygusunu zedelemeyecek şekilde davranacaktır.

Gönüllülük ilkesi

Madde 15- (1) Başvuruda ve sürecin ilerlemesinde gönüllülük esastır. Başvurucu tüm destek mekanizmaları konusunda bilgilendirilir. Bununla birlikte, bu mekanizmalardan herhangi birine başvurmak isteyip istemediğine kendisi karar verir. Maruz bırakılan, sürecin herhangi bir aşamasında talebinden vazgeçebilir, bu durumda TOG içerisinde başlatılan işlemler durdurulur. Başvurucunun talebi olmadan hiçbir işlem başlatılamaz, ancak şikâyete tâbi suçlarda başvurucunun talebi olmaksızın hukuki süreç işletilir. Bu noktada da başvurucu bilgilendirilir.

(2) Birime ulaşan bir başvuru olmaksızın veya yapılan başvurudan bağımsız olarak TOG'un ilgilileri tarafından resen başlatılan işlemlerde, cinsel taciz veya saldırıya maruz bırakılan kişinin kimliği belli ise kendisi yürütülen süreçten haberdar edilir ve talebi halinde mümkün olduğu ölçüde yürütülen işlemlere müdahil olması sağlanır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Diğer Taciz Biçimleri ve Tanıklık

Ödüllendirme Vaadi ve Misilleme

Madde 16- (1) Bu Yönerge kapsamında, ödüllendirme vaadi bir cinsel taciz biçimi olarak değerlendirilir.

(2) Bu Yönerge kapsamında, misilleme bir cinsel taciz biçimi olarak değerlendirilir.

Israrlı Takip

Madde 17- Bu Yönerge kapsamında, ısrarlı takip bir cinsel taciz biçimi olarak değerlendirilir.

Tanıklık

Madde 18- (1) Bu Yönerge kapsamında, cinsel taciz ve saldırı tanıkları da başvuru olarak kabul edilir ve tanıkların yaptıkları ihbarlar ciddiye alınır. Olayın aydınlatılması için bildirilen durumun niteliğini ve ağırlığını dikkate alan uygun usullerle hızlı biçimde harekete geçilir.

(2) Başvuruyu yapan tanığın, cinsel tacize veya saldırıya maruz bırakılan kişi ile iletişime geçme konusunda Kurul'a destek olması beklenir.

ALTINCI BÖLÜM Son Hükümler

Bütçe, Lojistik ve Personel

Madde 19- (1) Kurulun tüm giderleri, harcama yapılmadan önce ilgili departmanın direktöründen onay alınarak Toplumsal Cinsiyet Anaakımlaştırma Programı bütçesinden karşılanır.

Cinsel Tacizi ve Saldırığı Önlemeye Yönelik Politika Belgesi

Madde 20- (1) TOG Tacizi ve Saldırığı Önlemeye Yönelik Politika Belgesi, bu Yönergenin ayrılmaz parçasıdır ve Yönergenin uygulanmasında dikkate alınması zorunludur.

Yürürlük

Madde 21- (1) Bu Yönerge, TOG Genel Müdürü tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 22- (1) Bu Yönerge hükümlerini ilgili TOG Departman Direktörü ve Genel Müdür yürütür.

Onay Tarihi:

